

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TRIWULAN I

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	RIYADI, S.Kom	1	NAMA	FAHMI, S.TP, M.Pd
2	NIP	198705252022211009	2	NIP	196604291992031010
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / IX	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Guru Ahli Pertama	4	JABATAN	Kepala Sekolah/Guru Ahli Madya
5	UNIT KERJA	SMK N 1 SALAM KAB.MAGELANG	5	UNIT KERJA	SMK N 1 SALAM KAB.MAGELANG

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**

-

**POLA DISTRIBUSI:**

**HASIL KERJA**

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
<b>UTAMA</b>							
1	Terkelolanya pengembangan kompetensi Guru dan Tenaga Kependidikan  Indikator : Tingkat kualitas pengelolaan pengembangan kompetensi Guru dan Tenaga Kependidikan	Terlaksananya pengembangan kompetensi yang meningkatkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Kualitas	Tingkat kualitas refleksi pelaksanaan pengembangan kompetensi	100%	100% sesuai target berdasarkan bukti dukung yang teridentifikasi	Pimpinan: Bagus 🍀

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	<p>Terlaksananya supervisi terhadap Guru dalam pelaksanaan pembelajaran/pembimbingan, serta pembimbingan dan pelatihan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua</p> <p>Indikator : Tingkat keterlaksanaan supervisi terhadap pelaksanaan pembelajaran/pembimbingan, serta pembimbingan dan pelatihan yang dilakukan Guru dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua</p>	Terlaksananya pembelajaran/pembimbingan, serta pembimbingan dan pelatihan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Kualitas	Tingkat kehadiran dalam pembelajaran/pembimbingan, serta pembimbingan dan pelatihan	100%	100% sesuai target berdasarkan bukti dukung yang teridentifikasi	Pimpinan: Bagus 👍
4	<p>Terlaksananya supervisi terhadap Guru dalam perencanaan dan penilaian pembelajaran/pembimbingan peserta didik dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua</p> <p>Indikator : Tingkat kualitas supervisi perencanaan dan penilaian pembelajaran/pembimbingan yang dilakukan Guru terhadap peserta didik dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua</p>	Terlaksananya perencanaan dan penilaian pembelajaran /pembimbingan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Kualitas	Tingkat kualitas perencanaan dan penilaian pembelajaran /pembimbingan yang disusun sesuai standar yang ditetapkan	100%	100% sesuai target berdasarkan bukti dukung yang teridentifikasi	Pimpinan: Bagus 👍

TAMBAHAN

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	<p>Terkelolanya penugasan tambahan Guru dan penugasan Tenaga Kependidikan untuk mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua</p> <p>Indikator : Tingkat kualitas pengelolaan tugas tambahan Guru dan penugasan Tenaga Kependidikan sesuai standar yang ditetapkan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua</p>	Terlaksananya tugas tambahan dalam mendukung pembelajaran yang bermutu untuk semua	Kualitas	Tingkat keterlaksanaan pelaksanaan tugas tambahan	100%	100% sesuai target berdasarkan bukti dukung yang teridentifikasi	Pimpinan: Bagus 🍎

**RATING HASIL KERJA  
SESUAI EKSPEKTASI**

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Bagus 🍌
2	Akuntabel		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Bagus 🍌
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Bagus 🍌
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Bagus 🍌
5	Loyal		

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: Bagus 🇮🇩
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: Bagus 🇮🇩
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: Bagus 🇮🇩
<b>RATING PERILAKU KERJA</b> SESUAI EKSPEKTASI		
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b> BAIK		

Pegawai yang Dinilai

0111142

RIYADI, S.Kom  
198705252022211009

Magelang, 31 Maret 2025

Pejabat Penilai Kinerja



FAHMI S.TP, M.Pd  
196604291992031010



# DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN I

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: RIYADI, S.Kom
	NIP	: 198705252022211009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / IX
	JABATAN	: Guru Ahli Pertama
	UNIT KERJA	: SMK N 1 SALAM KAB.MAGELANG
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: FAHMI, S.TP, M.Pd
	NIP	: 196604291992031010
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala Sekolah/Guru Ahli Madya
	UNIT KERJA	: SMK N 1 SALAM KAB.MAGELANG
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: TITIK NUR'AINI, S.Sos
	NIP	: 197012271993022003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SEKSI SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN
	UNIT KERJA	: SEKSI SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Magelang, 31 Maret 2025

7. Pegawai yang Dinilai

RIYADI, S.Kom  
198705252022211009

Magelang, 31 Maret 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja



FAHMI, S.TP, M.Pd  
196604291992031010