

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TRIWULAN III

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH

PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	RIYADI, S.Kom	1	NAMA	FAHMI, S.TP, M.Pd
2	NIP	19870525202211009	2	NIP	196604291992031010
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / IX	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Guru Ahli Pertama	4	JABATAN	Kepala Sekolah/Guru Ahli Madya
5	UNIT KERJA	SMK N 1 SALAM KAB.MAGELANG	5	UNIT KERJA	SMK N 1 SALAM KAB.MAGELANG

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**

-

**POLA DISTRIBUSI:**

**HASIL KERJA**

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

**UTAMA**

1	<p>Terlaksananya supervisi terhadap Guru dalam perencanaan dan penilaian pembelajaran/pembimbingan peserta didik dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua</p> <p>Indikator : Tingkat kualitas supervisi perencanaan dan penilaian pembelajaran/pembimbingan yang dilakukan Guru terhadap peserta didik dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua</p>	<p>Terlaksananya perencanaan dan penilaian pembelajaran /pembimbingan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua</p>	Kualitas	<p>Tingkat kualitas perencanaan dan penilaian pembelajaran /pembimbingan yang disusun sesuai standar yang ditetapkan</p>	100%	<p>1 dokumen sesuai target berdasarkan bukti dukung yang teridentifikasi</p>	
---	---	--	----------	--	------	--	--

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	<p>Terkelolanya pengembangan kompetensi Guru dan Tenaga Kependidikan</p> <p>Indikator : Tingkat kualitas pengelolaan pengembangan kompetensi Guru dan Tenaga Kependidikan</p>	Terlaksananya pengembangan kompetensi yang meningkatkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Kualitas	Tingkat kualitas refleksi pelaksanaan pengembangan kompetensi	100%	1 dokumen sesuai target berdasarkan bukti dukung yang teridentifikasi	
3	<p>Terlaksananya supervisi terhadap Guru dalam pelaksanaan pembelajaran/pembimbingan, serta pembimbingan dan pelatihan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua</p> <p>Indikator : Tingkat keterlaksanaan supervisi terhadap pelaksanaan pembelajaran/pembimbingan, serta pembimbingan dan pelatihan yang dilakukan Guru dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua</p>	Terlaksananya pembelajaran/pembimbingan, serta pembimbingan dan pelatihan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Kualitas	Tingkat kehadiran dalam pembelajaran/pembimbingan, serta pembimbingan dan pelatihan	100%	1 dokumen sesuai target berdasarkan bukti dukung yang teridentifikasi	
<b>TAMBAHAN</b>							
4	<p>Terkelolanya penugasan tambahan Guru dan penugasan Tenaga Kependidikan untuk mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua</p> <p>Indikator : Tingkat kualitas pengelolaan tugas tambahan Guru dan penugasan Tenaga Kependidikan sesuai standar yang ditetapkan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua</p>	Terlaksananya tugas tambahan dalam mendukung pembelajaran yang bermutu untuk semua	Kualitas	Tingkat keterlaksanaan pelaksanaan tugas tambahan	100%	1 dokumen sesuai target berdasarkan bukti dukung yang teridentifikasi	
<b>RATING HASIL KERJA</b> <b>SESUAI EKSPEKTASI</b>							

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mengucapkan salam dan sapa dengan sikap ramah
2	Akuntabel	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan ketentuan
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan kesempatan orang lain untuk menyampaikan pendapat
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjaga hubungan yang baik dengan rekan kerja, atasan, peserta didik, dan masyarakat atau dunia kerja
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan arahan kepala satuan pendidikan yang sesuai dengan norma dan ketentuan yang berlaku
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memanfaatkan teknologi informasi untuk mendukung pekerjaan
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mengakui saat berbuat kesalahan dan bersedia meminta maaf

RATING PERILAKU KERJA  
SESUAI EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI  
BAIK

Pegawai yang Dinilai

01111111

RIYADI, S.Kom  
198705252022211009

Magelang, 30 September 2025  
Pegawai Penilai Kinerja



FAHMI, S.Pd, M.Pd  
196604291992031010



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN III

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH

PERIODE PENILAIAN:

1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: RIYADI, S.Kom
	NIP	: 198705252022211009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / IX
	JABATAN	: Guru Ahli Pertama
	UNIT KERJA	: SMK N 1 SALAM KAB.MAGELANG
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: FAHMI, S.TP, M.Pd
	NIP	: 196604291992031010
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala Sekolah/Guru Ahli Madya
	UNIT KERJA	: SMK N 1 SALAM KAB.MAGELANG
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: TITIK NUR'AINI, S.Sos
	NIP	: 197012271993022003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SEKSI SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN
	UNIT KERJA	: SEKSI SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Magelang, 30 September 2025

7. Pegawai yang Dinilai

RIYADI, S.Kom  
198705252022211009

Magelang, 30 September 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja



FAHMI, S.TP, M.Pd  
196604291992031010